

19MSU0011T Universidad Autónoma de Nuevo León

Ejercicio Fiscal 2008 Trimestre 3

Proyecto PIFI-2008-19MSU0011T-25
Desarrollo de la calidad y de la innovación educativa de la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones Institución	Observaciones SEP
OP 1	Fortalecer la planta académica para lograr los estándares requeridos por el SNI y el PROMEP, y contribuir al desarrollo de los CA.	\$823,000.00	\$804,351.00	98.00%	1.1	Lograr que para el 2009 el 11 de los PTC estén incorporados al SNI y el 32 tenga perfil PROMEP.	\$302,000.00	\$295,157.00	98.00%	40	41	41	100.00%	\$204,489.60	69.00%	75.00%	Se publicó un libro y se impartieron 2 cursos de capacitación	
					1.2	Participación de los CA en 8 redes académicas.	\$281,000.00	\$274,633.00	98.00%	4	4	3	75.00%	\$127,808.82	47.00%			
					1.3	Organizar 3 congresos académicos internacionales por los CA de la DES y lograr la participación de 18 PTC, en eventos internacionales para difundir sus trabajos conjuntos.	\$180,000.00	\$175,921.00	98.00%	18	2	1	50.00%	\$71,804.90	41.00%		Se utilizaron servicios de impresión y publicidad para un congreso internacional.	
					1.4	Actualizar al 100% de los profesores a través del programa de formación docente con enfoque de competencias y centrado en aprendizaje y en la aplicación innovadora del conocimiento.	\$60,000.00	\$58,640.00	98.00%	43	39	30	77.00%	\$58,640.00	100.00%		Se impartió un curso de capacitación para docentes.	
					Subtotal OP 1						\$823,000.00	\$804,351.00	98.00%	105	86		75	87.00%
OP 2	Avanzar en la formación integral para el mejoramiento del desempeño académico del estudiante.	\$1,729,650.00	\$1,768,645.00	102.00%	2.1	Que el 100% de los estudiantes cuente con un ambiente innovador de aprendizaje con tecnologías de información y comunicación que impacte en su desempeño académico.	\$1,380,350.00	\$1,427,259.00	103.00%	1,052	788	170	22.00%	\$1,102,001.90	77.00%	41.00%		
					2.2	Contar con un estudio de trayectoria estudiantil e incrementar la modalidad de tutoría individualizada, con 175 alumnos de nuevo ingreso, para mejorar el desempeño académico.	\$34,500.00	\$33,718.00	98.00%	175	175	175	100.00%	\$33,718.00	100.00%			
					2.3	Involucrar al 100% de los estudiantes del programa de talentos y al 50% de becarios PRONABES en actividades científicas, tecnológicas y de vinculación, para mejorar su formación a través de intercambios nacionales e internacionales.	\$314,800.00	\$307,668.00	98.00%	1,052	126	42	33.00%	\$72,428.41	24.00%		Se proporcionó transporte para dos estudiantes de intercambio: Calgary y Knosville, USA	
					Subtotal OP 2						\$1,729,650.00	\$1,768,645.00	102.00%	2,279	1,089		387	36.00%

19MSU0011T Universidad Autónoma de Nuevo León

Ejercicio Fiscal 2008 Trimestre 3

Proyecto PIFI-2008-19MSU0011T-25
Desarrollo de la calidad y de la innovación educativa de la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones Institución	Observaciones SEP
OP 3	Asegurar la calidad de los PE de posgrado reconocidos por el PNPC.	\$453,500.00	\$443,224.00	98.00%	3.1	Mantener los 3 PE de posgrado: -Maestría en Ciencias con Orientación en Trabajo Social, Maestría en Trabajo Social con Orientación en Proyectos Sociales y Doctorado en Filosofía con Orientación en Trabajo Social y Políticas Comparadas de Bienestar Social- con indicadores de buena calidad para asegurar su permanencia en el PNPC-SEP-CONACYT aplicando estrategias como incrementar el acervo bibliográfico, invitar profesores de reconocido prestigio y organizar eventos académicos internacionales	\$270,000.00	\$263,882.00	98.00%	3	3	1	33.00%	\$12,222.90	5.00%	44.00%		
					3.2	Fortalecer las actividades de investigación a través de Publicar un número de la revista arbitrada Perspectivas Sociales, e invitar a un profesor visitante de reconocido prestigio en investigación. Fortalecer las actividades de investigación a través de Publicar un número de la revista arbitrada Perspectivas Sociales, e invitar a un profesor visitante de reconocido prestigio en investigación.	\$93,500.00	\$91,382.00	98.00%	2	2	1	50.00%	\$18,421.00	20.00%			
					3.4	Impulsar la internacionalización del currículo brindando apoyo para que 7 estudiantes de la Maestría en Ciencias y 3 estudiantes del Doctorado realicen intercambio académico con otras IES del extranjero.	\$90,000.00	\$87,960.00	98.00%	10	2	1	50.00%	\$14,528.00	17.00%			
					Subtotal OP 3						\$453,500.00	\$443,224.00	98.00%	15	7		3	43.00%
OP 4	Asegurar la calidad académica de los PE de la DES.	\$170,000.00	\$263,052.00	155.00%	4.1	Realizar como base del sistema permanente de seguimiento de egresados una investigación de dos generaciones del PE de licenciatura, de acuerdo a los	\$30,000.00	\$77,357.00	258.00%	1	1	0	0.00%	\$37,342.75	48.00%		La investigación de seguimiento de egresados se encuentra en proceso	



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



FORMATO 1: SEGUIMIENTO ACADÉMICO DE PROYECTOS PIFI

19MSU0011T Universidad Autónoma de Nuevo León

Ejercicio Fiscal 2008 Trimestre 3

Proyecto PIFI-2008-19MSU0011T-25
Desarrollo de la calidad y de la innovación educativa de la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones Institución	Observaciones SEP
					4.2	Realizar una investigación de satisfacción de empleadores de egresados.	\$90,000.00	\$136,828.00	152.00%	2	1	0	0.00%	\$75,066.76	55.00%	33.00%	La investigación de satisfacción de empleadores se encuentra en proceso.	
					4.4	Actualizar a 10 PTC integrantes del Comité Curricular en dos talleres (uno por año) sobre seguimiento, evaluación y rediseño del plan de estudios, con base en el nuevo modelo educativo de la UANL.	\$50,000.00	\$48,867.00	98.00%	2	1	1	100.00%	\$43,763.83	90.00%		Esta meta debe decir: consolidar un programa de planeación y de mejoras de procesos institucionales para asegurar la calidad. Se pago la Cuota de afiliación TUV-ISO 9001-2000: Auditoria de Mantenimiento.	
					Subtotal OP 4		\$170,000.00	\$263,052.00	155.00%	5	3	1	33.00%	\$156,173.34	59.00%			
		\$3,176,150.00	\$3,279,272.00	103.00%			\$3,176,150.00	\$3,279,272.00	103.00%	2,404	1,185	466	39.00%	\$1,872,236.87	57.00%			